



POSTE : RESPONSABLE DU PÔLE FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT (F/H)

CONTEXTE DU RECRUTEMENT

La fédération Santé mentale France (SmF), reconnue d'utilité publique, fédère tous les acteurs possibles de la santé mentale, associations et établissements, autour de l'accès à la santé et à la citoyenneté des personnes vivant avec des troubles psychiques et/ou en situation de handicap psychique.

Elle résulte de la fusion en 2016 des fédérations Croix Marine et Agapsy, puis en 2023 avec l'association Rehab', et compte aujourd'hui plus de 250 adhérents (uniquement personnes morales) œuvrant dans les champs sanitaires, médico-social et social.

Son objectif est de faire de la santé mentale un enjeu citoyen et de promouvoir concrètement le droit des personnes concernées par les troubles psychiques à vivre une vie meilleure dans la communauté.

Grâce à ses valeurs, son expertise, sa représentativité et son histoire, Santé mentale France est un interlocuteur engagé et reconnu. Il contribue activement aux politiques publiques en santé mentale et souhaite faire bouger les choses, en faisant évoluer les pratiques de tous vers une prévention, prise en charge et accompagnement moderne et humaniste, des pratiques orientées *rétablissement* et une société inclusive.

L'activité Formation :

Pour répondre à sa mission et mettre en œuvre son plan stratégique, Santé Mentale France – en tant qu'organisme de formation certifié QUALIOPFI depuis Décembre 2021– développe chaque année de manière significative ses activités de formation et d'accompagnement des acteurs de la santé mentale (+20% 2024 vs 2023 / x3 en 3 ans)

Les actions de formation sont l'une des activités stratégiques et historiques de la fédération – et ce sont aussi l'une de ses principales sources de revenus. Elles constituent un levier essentiel pour sensibiliser tous les acteurs, mais aussi pour les accompagner dans les améliorations et les évolutions de leurs pratiques.

Santé Mentale France propose un catalogue de formations ciblées, qu'elle souhaite renouveler régulièrement en fonction des demandes et évolutions du secteur et des pratiques en psychiatrie et santé mentale.

Par ailleurs, Santé Mentale France est un des membres fondateurs de l'association PSSM France. Le déploiement des " Premiers Secours en Santé Mentale " (PSSM) est un des axes majeurs du projet stratégique de SMF.

Pour répondre aux enjeux liés au développement important des activités de la fédération, Santé mentale France créé le poste de responsable du pôle formation et accompagnement (H/F).

MISSION

Sous la responsabilité du Délégué Général, et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe siège et les coordinations régionales de la fédération, le Responsable du Pôle Formation et Accompagnement (H/F) a pour mission d'organiser, de diriger et de développer l'activité du pôle Formation et Accompagnement dans ses aspects pédagogiques, financiers, administratifs et logistiques, en fonction du projet stratégique de Santé mentale France.

Le Responsable du pôle formation et accompagnement (F/H) s'appuie sur une équipe de 4 personnes : 1 responsable pédagogique (prestataire), 1 gestionnaire de formation, 2 assistantes de formation.

Il travaillera en lien étroit avec l'ensemble des équipes du siège de SMF et des équipes en région.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Développement de l'activité formation :

- Promeut et commercialise l'ensemble des formations du catalogue
- Gère les demandes entrantes et prospecte de nouvelles cibles hors réseau actuel (notamment entreprises et structures publiques)
- Assure l'entretien, le suivi et le développement du réseau actuel (adhérents, clients, partenaires)
- Définit un plan de communication et le met en place pour améliorer la notoriété et la visibilité du pôle Formation

Élaboration du projet pédagogique :

- Recueille et identifie les besoins auprès des clients actuels, des adhérents et des autres cibles potentielles
- Définit les orientations stratégiques, en lien avec la stratégie générale de la fédération et des évolutions réglementaires
- Suit la conception de nouvelles formations, leur développement et leur mise en œuvre
- Repère les formations externes pertinentes et les intègre si possible au catalogue de la fédération
- Assure une veille globale : réglementaire, technologique, concurrentielle

Pilotage opérationnel du centre de formation :

- Prépare les budgets, établit les bilans financiers et assure le suivi budgétaire
- Anime et développe le collectif des formateurs
- S'assure de la bonne réalisation de l'ensemble des sessions de formation
- Contrôle et suit la qualité des prestations de formation
- Est le garant des dispositions réglementaires en vigueur et des certifications nécessaires

- Assure le reporting complet du pôle
- Définit et met en place les outils de gestion pertinents et efficaces

Management et animation :

- Encadre et anime les équipes du Siège
- Coordonne et anime l'activité formation avec les coordinations régionales de la fédération, en s'assurant de la coopération des référents régionaux et de l'harmonisation des process

PROFIL RECHERCHÉ

Expériences et formation :

- Une formation supérieure de niveau bac + 3 dans le domaine de l'ingénierie de formation, de la conception pédagogique, des sciences de l'éducation, ressources humaines, sciences sociales, management, droit ou gestion
- Expérience de 3 ans dans la gestion d'un pôle ou d'un centre de formation

Compétences, connaissances et savoir-être :

- La connaissance et/ou un réel intérêt pour le domaine de la santé mentale ou du handicap psychique est requis.
- Connaissance de l'univers de la formation : ingénierie, agréments...
- Connaissance en gestion administrative et budgétaire
- Connaissance en conduite/gestion de projet
- Rigueur et organisation
- Vision stratégique et opérationnelle
- Aptitudes commerciales et sens de la négociation
- Pédagogie
- Qualités relationnelles et esprit d'équipe

ADHÉSION AUX ASPECTS PRATIQUES

- Poste en CDI, statut cadre
- **Congés** : 5 semaines de congés + environ 10 jours de RTT
- **Télétravail** : Jusqu'à 2 jours par semaine
- **Localisation** : Paris 9
- **Rémunération brute annuelle** : 42 000 € à 44 000 € selon expérience
- **Mutuelle** : Prise en charge à 50 %
- **Transports** : pris en charge à 50 %
- **Tickets restaurants** : 9€ pris en charge à 50%